



Status Quo: PROJEKT BERUFSTANDEM (03/2020 – 11/2021)

Team:

Michael Kobel (ehrenamtlicher Projektleiter)

Eva Hesse (Projektmitarbeiterin)

Antje Odermann (Projektkoordinatorin)

Kontakt: antje.odermann@berufstandem.de oder kontakt@berufstandem.de

Ziele des Projektes

Angebot für Berufs-Explorer:innen

Berufs-
spezifische
Begleitung

Einblicke
in den
Berufsalltag

Aufbau eines
beruflichen
Netzwerks

Unterstützung
im
Bewerbungs-
prozess

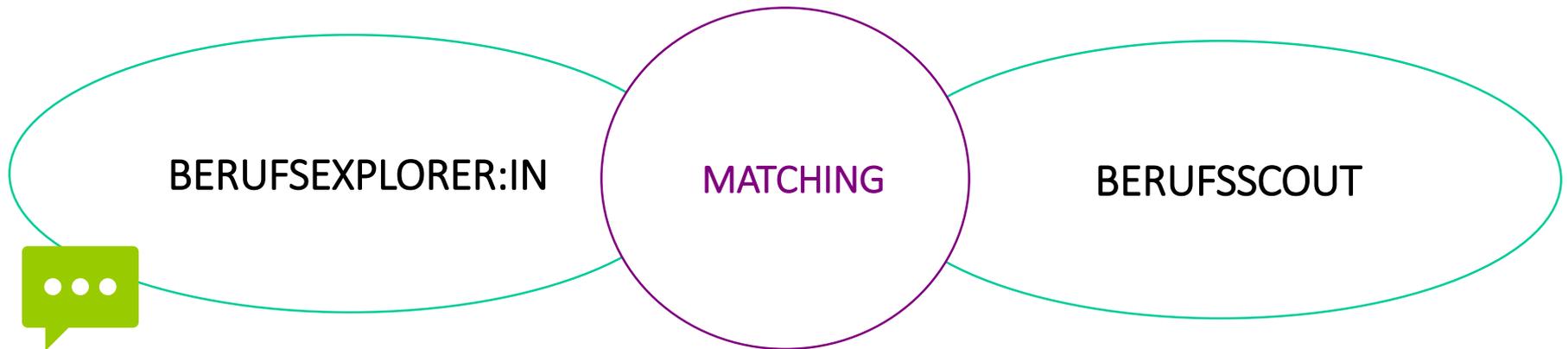
Qualifikations-
adäquate
Integration
in den ersten
Arbeitsmarkt

Ziele des Projektes

Angebot für Berufs-Scouts und Unternehmen

- Zertifizierte Weiterbildungen (in Zusammenarbeit mit dem IQ-Netzwerk)
 - Themen Interkulturelle Kompetenz;
Antidiskriminierung/Gleichbehandlungsgesetz
 - Innerbetriebliche Willkommenskultur
- Begleitende Unterstützung und Beratung zu allen aufenthalts- und arbeitsrechtlichen Fragen
 - Verweis auf Anlaufstellen und arbeitsmarktintegrative Maßnahmen
- Hinweis auf Kooperation auf der Webseite

Vorgehen: Bildung eines Tandems



Fortgeschrittene Deutsch-Kenntnisse
(mindestens B1)

Klarer Berufswunsch



Spezialist*in im jeweiligen
Berufsfeld

Falls Voraussetzungen nicht erfüllt: Patenschaft in der AG Ausbildung und Arbeit

Projektstart/-entwicklungen

- im März 2020 unter Corona-Bedingungen
- seit Juni 2020 Büro in Dresden Pieschen
- Erstellung Kommunikationsmaterialien, [Webseite](#), Datenbank, Gesprächsleitfäden, Starter-Kit etc.
- Beratungsangebote/Matching
- Durchführung Interkulturelle Kompetenzschulung im Oktober 2021
- Netzwerkarbeit

Netzwerke/Kooperationen

Barmer | Bund der Selbstständigen Sachsen | Malteser Dresden | PSL-Elbe GmbH
KAUSA Servicestelle Region Dresden | IQ-Netzwerk | Sushi & Wein | IBS-Schulen
Staats- und Universitätsbibliothek Dresden | Restaurant AK 48 GmbH & Co. KG
VG Verbrauchergemeinschaft eG | Sächsischer Flüchtlingsrat e. V.
Japanisches Palais | Stadtteilzentrum EMMERS | AWO-Jobladen | Kolibri e. V.
Besht Yeshiva | Ehrenamtskoordinator der Stadt Dresden | Bürgerstiftung
Syrischer Frauentreff der Islamischen Wohlfahrtspflege Sachsen
Frauentreff der Laurentius-Kirchgemeinde | IDA Dresden
Netzwerk für Demokratie und Courage | Safe DD – Streetwork
Sächsischer Baugewerbeverband | Caritas Freital | Ed. Züblin AG
Ausländerrat | Afropa e. V. | intap | Sandstorm Media | VarioBus
WSR Cinitius | Willkommen in Johannstadt e. V. | Laubegast ist bunt
Willkommen im Hochland e. V. | Piepenbrock Service GmbH & Co. KG
Arbeit und Leben | Wirtschaft für ein weltoffenes Sachsen

.....

Eckdaten zu den Teilnehmer:innen

SOZIODEMOGRAFIE Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Geschlecht (n=122)

 61%

Alter (n=69)

Ø 36 Jahre alt

Minimum: 16 Jahre
Maximum: 64 Jahre

TOP 4 Herkunftsländer (n=72)

Syrien (47%), Eritrea (8%),
Afghanistan (7%), Türkei (6%)

 39%

Alter (n=44)

Ø 34 Jahre alt

Minimum: 17 Jahre
Maximum: 63 Jahre

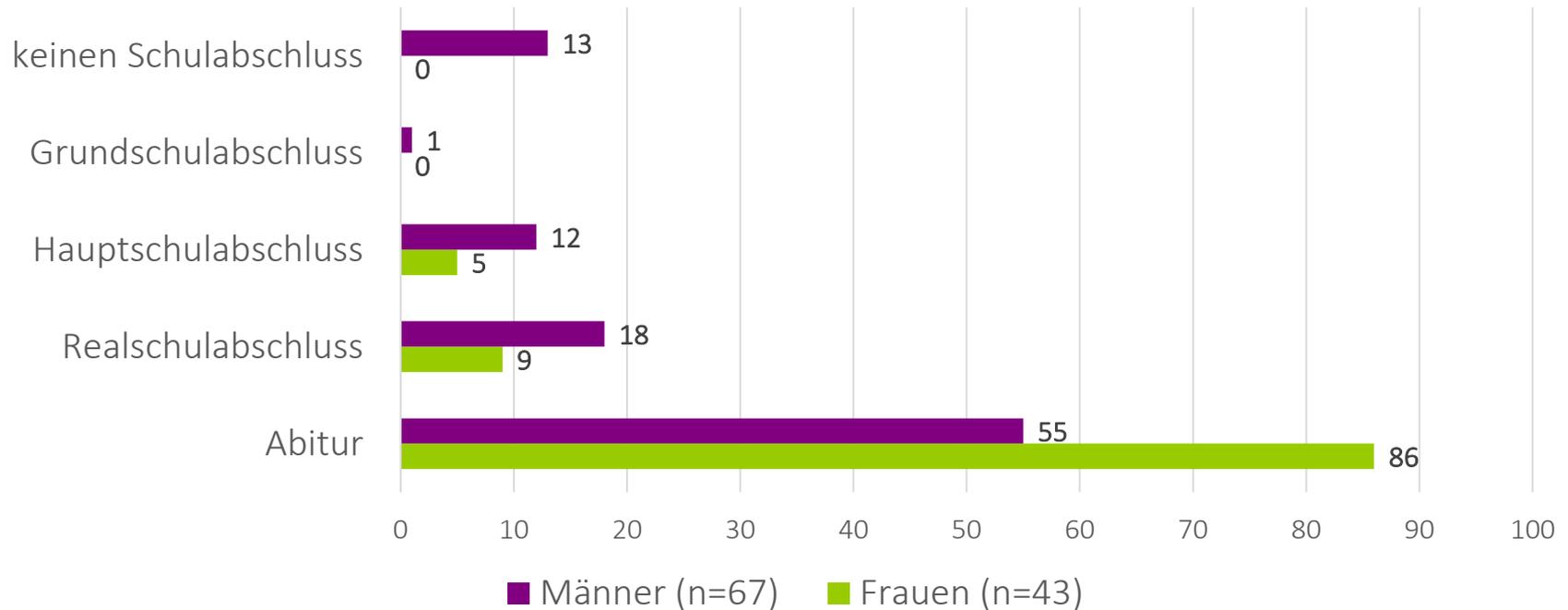
TOP 4 Herkunftsländer (n=40)

Syrien (38%), Iran (10%),
Türkei (10%), Irak (8%)

Eckdaten zu den Teilnehmer:innen

SOZIODEMOGRAFIE Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

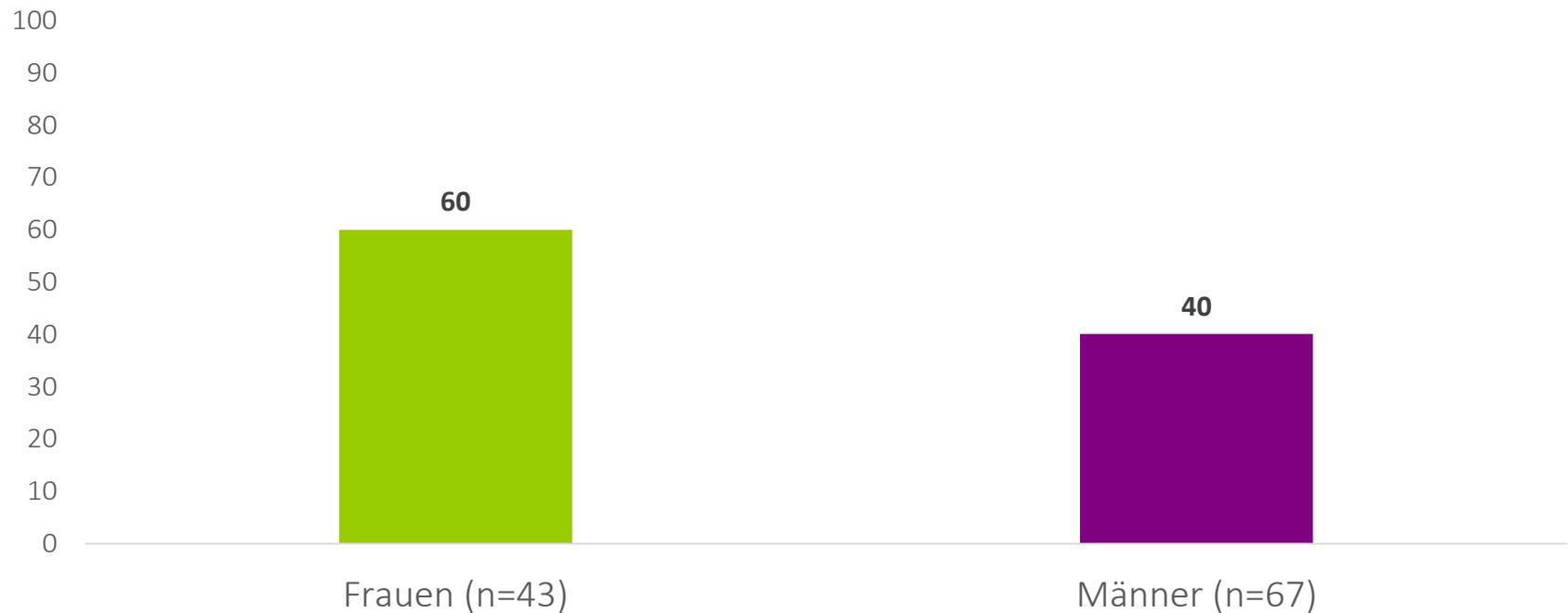
Bildungsabschlüsse im Vergleich (Angaben in Prozent)



Eckdaten zu den Teilnehmer:innen

SOZIODEMOGRAFIE Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Studienabschlüsse im Vergleich (Angaben in Prozent)



Eckdaten zu den Teilnehmer:innen

SOZIODEMOGRAFIE Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

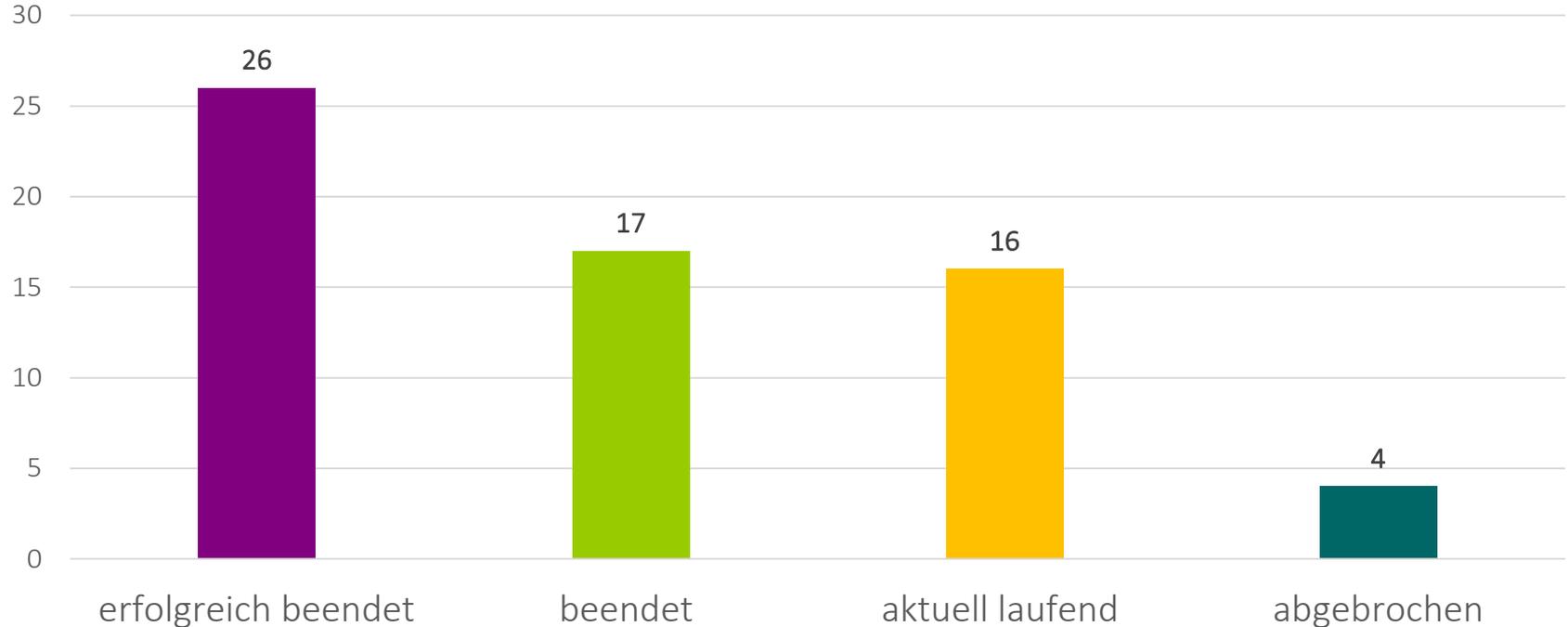
Studienabschlüsse im Vergleich (Angaben in Prozent)



Ergebnisse bisher: Aktive Tandems

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

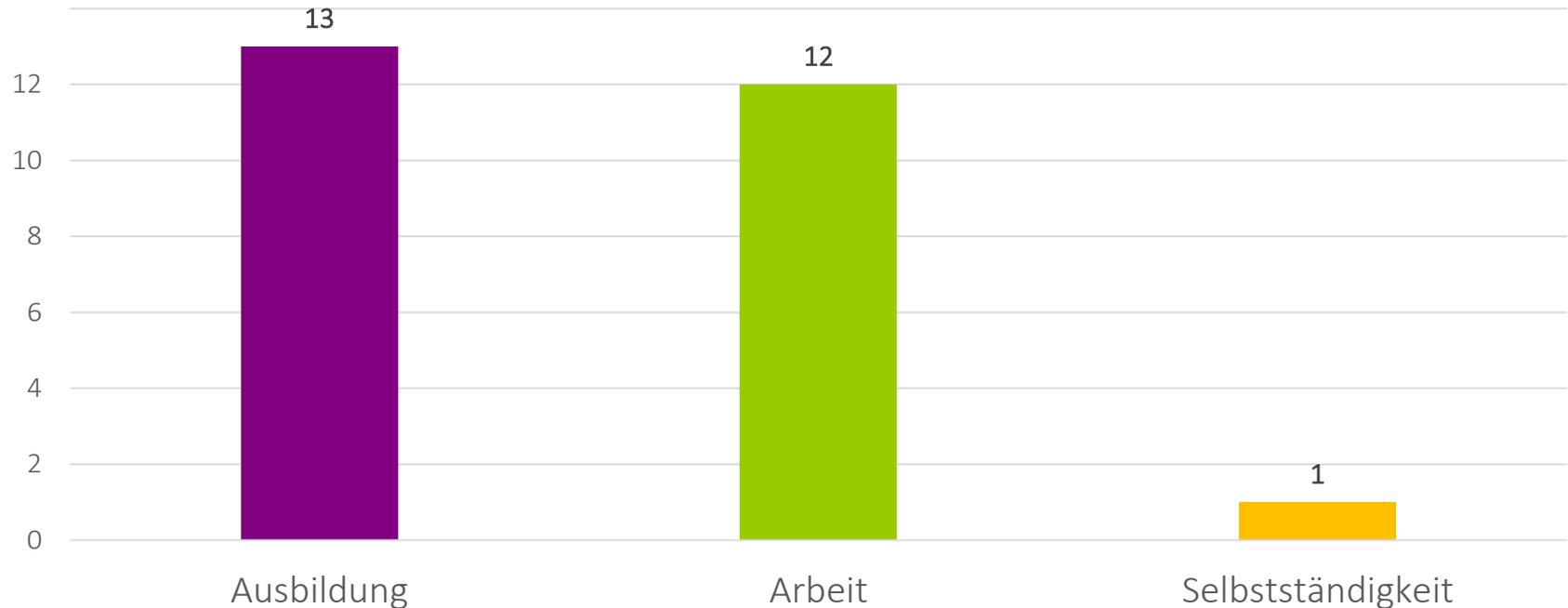
Anzahl an aktiven Tandems (n=63; Angaben in absoluten Zahlen)



Ergebnisse bisher: Erfolgreiche Vermittlung

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Erfolgreich vermittelt in ... (n=26; Angaben in absoluten Zahlen)



Ergebnisse bisher: Erfolgreiche Vermittlung

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

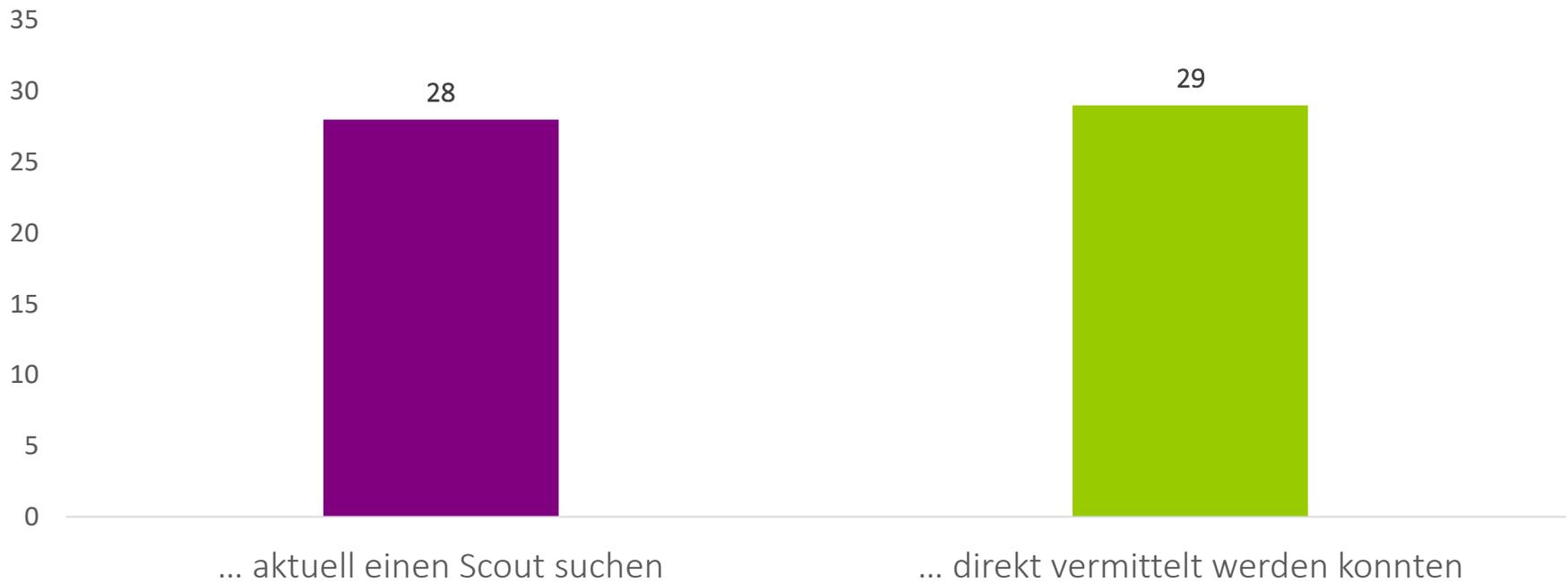
Erfolgreich vermittelt in ... (n=26; Angaben in absoluten Zahlen)



Entwicklungen ohne Tandems

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Anzahl an Berufs-Explorer:innen, die ... (n=57; Angaben in absoluten Zahlen)



Entwicklungen ohne Tandems

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Anzahl an Berufs-Explorer:innen, die ... (n=57; Angaben in absoluten Zahlen)



Aktuelle Scout-Gesuche

Anwendungsentwicklung | Buchhalter:in | Bildungstechnologie | Biologie
(Fachrichtung Toxikologie) | Chemiker:in | Chemielaborant:in | Elektroniker:in
(Geräte und Systeme) | Erzieher:in | Fachinformatiker:in Anwendungsentwicklung
| Frisör:in | IT-Bereich | Jurist:in (Fachrichtung Asyl) | Koch/Köchin | KFZ-
Mechatroniker:in | Mediziner:in | Mediengestalter:in | Marketing |
Maschinenführer:in | Lebensmitteltechniker:in | Öffentlichkeitsarbeit |
Psycholog:in | Softwareentwickler:in | Statistiker:in | Telekommunikation |
Webdesigner:in | Zahnmediziner:in

Fortlaufende Aktualisierung im Web unter: <https://berufstandem.de/aktuelle-gesuche/>

Zusammenfassung

Zeitraum: 03/2020 bis 11/2021

Gesamt: 122 interessierte Berufsexplorier:innen

- 45% konnten in Arbeit und Ausbildung vermittelt werden
 - über Direktvermittlung (24%)
 - über Tandems (21%)
- 23% sind aktuell auf der Suche nach einem Scout
- 14% haben das Tandem beendet (Umorientierung, selbst Arbeit gefunden, ...)
- 13% befinden sich noch in einem aktiven Tandem
- 3% haben das Tandem abgebrochen (keine Rückmeldung)
- 2% haben sich angemeldet, aber es kam kein Tandem zustande

Herausforderungen I

Individuell

- Psychische Belastungen
 - Traumatische Erfahrungen
 - aufenthaltsrechtliche Unsicherheit und Sorge um Angehörige
- Lernfähigkeit und Offenheit für neue Berufsfelder (im Alter)
- Religion
- Speziell für Frauen:
 - Kinder und Leben in traditionellen Strukturen
 - Frauen in Herkunftsländern seltener erwerbstätig: Motivation und Rückhalt
 - Fehlendes Selbstbewusstsein
- Wissensdefizite: vielfältige Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt nicht bekannt

Herausforderungen II

Strukturell

- Bürokratie (Formale Voraussetzungen, Dauer Anerkennung der Qualifikationen ...)
- Fehlende Sensibilisierung und Flexibilität der Behörden
- Mangel an bedarfsgerechter Beratung
- Angebote erreichen, insbesondere Frauen, nicht (geschützter Raum)
- Informationen über Komplexität des Arbeitsmarktes/ Aufklärung über Unterschiede im Ausbildungssystem (spezielle Berufsgruppen)
- Fehlende Weiterqualifizierungsprogramme und Finanzierungsmöglichkeiten
- Fehlende Programme zur Prüfung der Berufsschul-tauglichkeit
- Mangel an berufsspezifische Fachsprachenkurse
- Mangel an professionellen Therapieangeboten
- Defizite in der Kinderbetreuung

Herausforderungen begegnen I

- **Umfassende Unterstützung der Scouts und Explorer:innen**
 - Verweisberatung
 - Begleitung zu Terminen auf Behörden
 - Übernahme von Telefonaten während der behördlichen Sprechzeiten
 - Vorbereitung von Anträgen
 - Großer Vorteil: enge Zusammenarbeit mit unserem Netzwerk
- **Berücksichtigung der individuellen Biografien**
 - Gemeinsame Besprechung zu den möglichen Perspektiven mit den Scouts und Explorer:innen

Herausforderungen begegnen II

- **Wir haben im einen 1:1-Nachhilfe-Treff für Azubis gegründet (Förderung über FKA DD von 08/2021 bis 12/2021)**
 - Ziel: Unterstützung beim Lösen und Verstehen der Aufgaben aus der (Berufs-)Schule, bei der Selbstorganisation und beim Überwinden von Lernschwierigkeiten
 - mittlerweile Zusammenarbeit mit Japanischen Palais und Stadtteilzentrum EMMERS
- **Aufsuchende Beratung/Vorstellung des Projekts, um Frauen in geschützter Umgebung auf das Projekt aufmerksam zu machen**
 - seitdem Steigerung des Frauenanteils im Projekt
 - enge Zusammenarbeit mit Kolibri e. V., Syrischer Frauentreff der Islamischen Wohlfahrtspflege und Frauentreff der Laurentius-Kirchgemeinde in DD Pieschen

Herausforderungen begegnen III

- Ausblick: Planung einer Informationsveranstaltung für das Frühjahr über das Arbeitsmarkt- und Ausbildungssystem in Deutschland (mehrsprachig)
 - Sie sind herzlich zur Mitwirkung eingeladen! Details folgen.

Fazit zum Prozess der Arbeitsmarktintegration

Unterstützende haupt- und ehrenamtliche Strukturen

Verstetigung von bisher aufgebauten Begleitstrukturen

Zentrale Anlaufstellen und zuverlässige
Ansprechpartner:innen (Vertrauensarbeit)



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Wir freuen uns auf Ihre Fragen in der Diskussionsrunde.



STAATSMINISTERIUM
FÜR WIRTSCHAFT
ARBEIT UND VERKEHR



Freistaat
SACHSEN