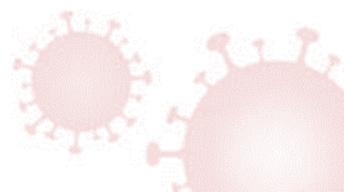


Anlassbezogene Information zum Kurzarbeitergeld im Kontext Lockdown 2

Wichtige
Information für Arbeitgeber, Kammern
und Verbände



Was ist bei Verlängerung von Kurzarbeitergeld nach einer < 3 monatigen Unterbrechung zu beachten?

Beispiel

Betrieb stellte Kug-Anzeige ursprünglich von 03/2020-12/2020

Kurzarbeitergeld wird gemäß Anzeige von 03/2020 bis 12/2020 dem Grunde nach bewilligt

Betrieb rechnet Kurzarbeitergeld bis 07/2020 ab

Betrieb reicht Kug-Antrag für 10/2020 in 11/2020 bei der BA ein

Rücksprache mit der Firma ergibt, dass in der Zeit von **08-09/2020 keine** Kurzarbeit durchgeführt wurde (Unterbrechungszeitraum < 3 Monate)

In 10/2020 - 12/2020 bestand weiterhin die Grundlage für die Gewährung von Kurzarbeitergeld. Aufgrund der Unterbrechung der Kurzarbeit von weniger als 3 Monaten, behält die ursprüngliche Anzeige **ihre Wirksamkeit**. Die Dauer der Unterbrechung kann bei Bedarf als Verlängerung ans Ende des Bewilligungszeitraum angefügt werden



Sollte über 12/2020 hinaus weiterhin Bedarf an Kurzarbeitergeld bestehen ist zwingend eine Fortbewilligungsanzeige erforderlich

Was ist bei Wiederaufleben von Kurzarbeitergeld nach einer mindestens 3 monatigen Unterbrechung zu beachten?

Beispiel

Betrieb stellte Kug-Anzeige ursprünglich von 03/2020-12/2020

Kurzarbeitergeld wird gemäß Anzeige von 03/2020 bis 12/2020 dem Grunde nach bewilligt

Betrieb rechnet Kurzarbeitergeld bis 07/2020 ab

Betrieb reicht Kug-Antrag für 11/2020 in 12/2020 bei der BA ein

Rücksprache mit der Firma ergibt, dass in der Zeit von **08-10/2020 keine** Kurzarbeit durchgeführt wurde (Unterbrechungszeitraum = 3 Monate)

Aufgrund der 3 monatigen Unterbrechung der Kurzarbeit hat die ursprüngliche Anzeige ihre **Wirksamkeit verloren. Ab 11/2020 ist somit keine Grundlage mehr für die Gewährung von Kurzarbeitergeld gegeben**

Es erfolgt eine Aufhebung der ursprünglich bewilligten Anzeige ab dem 01.08.2020. Eine Neubewilligung ist erst ab 12/2020 möglich



Bei Unterbrechungen ab 3 Monaten ist eine neue Anzeige erforderlich!