

Zukunft selbst gestalten!

*Endlich wieder
durchstarten*

Neuen Termin für März
jetzt vormerken!



Verlagsbeilage, Januar 2022

Foto: © shutterimages, stock.adobe.com

*Karriere
Start*

Die Bildungs-, Job- und
Gründermesse in Sachsen

MESSE DRESDEN
11. – 13. März 2022

Zuversicht vermitteln

Der Jahresanfang ist die Zeit der Planung und des Aufbruchs: Bei der Entscheidung für den Karrierestart in 2022 wollten wir Ihnen mit unserer Bildungs-, Job- und Gründermesse helfen, die vom 21. bis 23. Januar mit über 450 Ausstellern stattfinden sollte. Aufgrund des fortgeschriebenen Messeverbots in Sachsen mussten wir die Veranstaltung auf den 11. bis 13. März verschieben.

„Zukunft selbst gestalten“ – unter diesem Motto ist die Karriere-Start in über 20 Jahren zur bekanntesten Orientierungshilfe bei Berufswahl und Jobsuche hier in Sachsen geworden. Die Pandemie hat starke Auswirkungen auf Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene. Perspektivlosigkeit aufgrund fehlender Berufsorientierung macht sich breit. Dazu kommt der wachsende Druck auf die Familien, verbunden mit einer Verunsicherung in Bezug auf berufliche Entwicklungsmöglichkeiten für die Jugendlichen.

Soziale Kontakte lassen sich nicht digitalisieren: Ein direktes Gespräch mit den Personalverantwortlichen an den Messeständen bietet die beste Möglichkeit, sich direkt zu informieren, natürlich unter Einhaltung der aktuellen Abstands- und Hygieneregeln. Wir und unsere Aussteller hoffen sehr auf eine Durchführung der Messe im März. Es darf kein weiteres verlorenes Jahr für Sachsens Jugendliche geben. Wir wollen ihnen die Perspektiven hier in der Heimat aufzeigen und zum Jahresauftakt Zuversicht vermitteln.

Roland Zwerenz,
Geschäftsführer
der ORTEC Messe
und Kongress GmbH



Eine Wahl ganz ohne Qual

Bei den Dresdner Meisterwerken können zehn verschiedene Handwerksberufe einfach mal ausprobiert werden.

Zunächst war es nur ein reger Erfahrungsaustausch zwischen vier alteingesessenen Meisterbetrieben in Dresden. „Dann kam die Frage auf, welche Synergien man nutzen kann“, berichtet Annett Kreher-Schwiteilo, Sprecherin der Meisterwerke Dresden. Dahinter verbirgt sich ein Zusammenschluss folgender Firmen: Dachdeckermeister Claus Dittrich GmbH & Co. KG, Eberhard Rink sanitär-heizung-elektro GmbH & Co. KG, Felgner Sicherheitstechnik GmbH & Co. KG sowie Metallbau Hans Walther GmbH.

„Wir möchten einfach effizienter sein, wenn es darum geht, Nachwuchs- und Fachkräfte zu rekrutieren oder unsere Bekanntheit zu steigern“, sagt Annett Kreher-Schwiteilo. Auch bei Schulungen von Mitarbeitern oder beispielsweise beim Einkauf von Covid-19-Tests hat sich das Netzwerk bereits bewährt.

dene Gewerke. Genauso vielfältig ist dementsprechend das Angebot an Ausbildungsberufen:

- › Kaufmann/-frau für Büromanagement
- › Dachdecker/in
- › Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- › Elektroniker/in für Energie- und Gebäudetechnik
- › Elektroniker/in für Informations- und Telekommunikationstechnik
- › Industriemechaniker/in
- › Feinwerkmechaniker/in
- › Technische(r) Systemplaner/in für Stahl- und Metallbautechnik
- › Metallbauer/in
- › Einzelhandelskaufmann/-frau

Um Interessenten den Einstieg möglichst leicht zu gestalten, bieten die Meisterwerke sogenannte Schnuppermodule an. „Diese lassen sich ganz individuell gestalten. Wer sich noch unsicher ist, kann beispielsweise zwei oder drei Berufe kennenlernen, mal mitgehen und schauen, was die Aufgaben dort sind, sich mit anderen Azubis austauschen. Wer sich dagegen schon entschieden hat, kann in diesem Beruf erste Erfahrungen sammeln“, erläutert die Sprecherin. Die Module können ebenso als Schülerpraktikum absolviert werden wie in den Ferien. „Die Dauer ist absolut flexibel.“ SILKE RÖDEL

Welcher Handwerker steckt in dir?

Seit November 2020 besteht der Verbund und vereint über 20 verschie-

Weitere Informationen

- › 355 Jahre Tradition
- › Über 240 Mitarbeiter
- › Mehr als 48.000 Kunden
- › <https://meisterwerke-dresden.de>

Karriere mit Energie.

Machen Sie
den ersten Schritt:
[www.SachsenEnergie.de/
karriere](http://www.SachsenEnergie.de/karriere)
Jetzt bewerben!

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft mit SachsenEnergie: mit flexiblen Arbeitszeiten, attraktiver Vergütung, Jobticket – und einer starken Ausbildung.

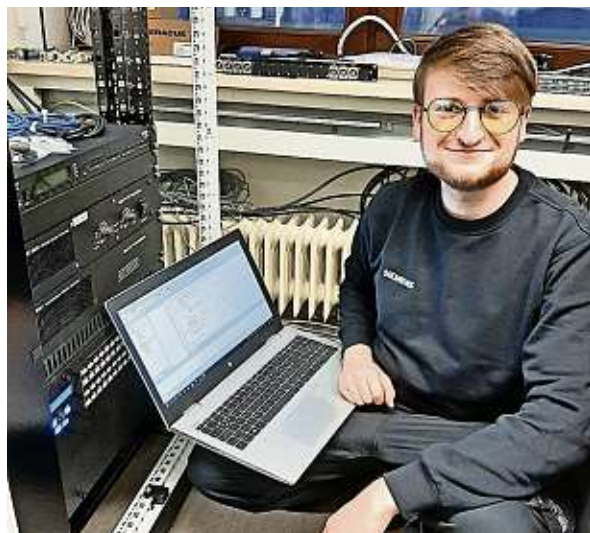
Die Kraft, die uns verbindet.

Fasziniert von der Elektronik

Oliver Pahl legte den besten Abschluss in seinem Ausbildungsberuf hin und arbeitet jetzt bei seinem Lehrbetrieb Siemens in Chemnitz.

Transistoren, Dioden, Gleichrichter & Co. faszinieren Oliver Pahl seit seiner Kindheit. Sein Vater, der selbst in der Elektronikbranche arbeitet, förderte die Bastelleidenenschaft seines Sohnes. Kein Wunder, dass dieser sich nach dem Abitur für ein Studium der Elektrotechnik entschied. „Doch nach ein paar Semestern stellte ich fest, dass mir das Ganze zu theoretisch ist“, erinnert sich der 25-Jährige. Er wollte lieber praktisch arbeiten und recherchierte nach einem passenden Lehrberuf.

Bei Siemens in Chemnitz bewarb sich Oliver Pahl dann gezielt um eine Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik. „Das Pensum war sehr umfangreich“, berichtet er. „Doch das Unternehmen unterstützt seine Azubis unter anderem durch ein eigenes Ausbil-



Oliver Pahl im Einsatz und bei der Auszeichnung für den besten Ausbildungsabschluss

dungszentrum. Dort können sie das Wissen aus Berufsschule und Betrieb noch ergänzen und vertiefen.“

Je mehr die duale Ausbildung ihrem Ende entgegenging, desto länger wurden die Praxisphasen und desto anspruchsvoller die Aufgaben, die Oliver Pahl bearbeiten durfte. Wegen seiner guten Leistungen konnte er seine Prüfungen schon nach drei statt dreieinhalb Jahren ablegen. Und nicht nur das: Er wurde von der Industrie- und Handelskammer für den besten Abschluss im Ausbildungsberuf Elektroniker für Betriebstechnik in ganz Sachsen ausgezeichnet.

Seit Juli 2020 hat Oliver Pahl den Facharbeiterbrief in der Tasche. Wie bereits im Bewerbungsge-

spräch vereinbart, wird er seitdem für Montageaufgaben in der Gebäudetechnik eingesetzt. „Ich musste zeitig sehr selbstständig arbeiten“, so der junge Elektroniker, „und Verantwortung übernehmen für das, was ich tue.“ In den kleinen Montageteams mit nur zwei oder drei Mitarbeitern müsse sich zudem jeder auf den anderen verlassen können.

Der Außendienst ist für Oliver Pahl kein Problem, denn er ist vorwiegend in Sachsen unterwegs und kann sich seine Zeit oft flexibel einteilen. Zu seinem Aufgabenfeld gehören Brand- und Einbruchmeldeanlagen sowie Medientechnik, beispielsweise für Konferenzräume und Einsatzzentralen. „Aktuell arbeiten wir unter anderem an der

medientechnischen Ausstattung von Hörsälen an sächsischen Hochschulen.“

Die Arbeit macht Oliver Pahl viel Spaß, und im Moment könnte er sich gar nichts anderes vorstellen. Auf längere Sicht möchte sich der junge Mann trotzdem weiterentwickeln. „Vielleicht setze ich mein Studium mit meiner beruflichen Erfahrung doch fort“, überlegt er. „Oder ich bilde mich innerhalb des Unternehmens weiter.“

Seine Begeisterung für die Elektronik ist auf jeden Fall ungebrochen: In seiner Freizeit bastelt Oliver Pahl nach wie vor und hat sich dabei sogar neue Interessensfelder erschlossen. So ist er gerade dabei, aus seiner Wohnung ein Smart Home zu machen. BIRGIT HILBIG

Metall- und Elektroindustrie in Sachsen

- › Die 185.000 Beschäftigten in über 1.800 Betrieben erwirtschaften zwei Drittel des gesamten Industrieumsatzes im Freistaat. Jährlich beginnen über 3.000 Schulabgänger eine Ausbildung in mehr als 40 Berufen.
- › Jobperspektiven und offene Ausbildungsstellen auf www.me-sachsen.de



www.njumii.de

WIR MACHEN KARRIERE. IHRE ZUM BEISPIEL

Individuell. Praxisnah. Innovativ. Zuverlässig.

Nutzen Sie unsere Bildungsangebote

- » Meisterkurse für das Handwerk
- » fachspezifische Weiterbildungen
- » betriebswirtschaftliche und kaufmännische Weiterbildungen
- » individuelle Firmenseminare
- » Umschulungen



Lassen Sie sich beraten
kundenberatung@njumii.de
Tel / 0351 4640-100

njumii ist eine Marke der Handwerkskammer
Dresden

njumii
Das Bildungszentrum
des Handwerks



Fotos: Handwerkskammer Dresden / André Wilsig

Durchstarten in der Pflege

Zum Wintersemester 2022/23 kann der neue Bachelor-Studiengang in Görlitz begonnen werden.

In Zeiten wie diesen ist das Berufsfeld der Pflege so relevant wie kaum jemals zuvor. Nicht nur die Corona-Pandemie hat Pflegefachkräfte vor neue Herausforderungen gestellt, auch so steigt der Bedarf an hochprofessioneller Pflege in der Bevölkerung stetig an. Währenddessen werden die bisherigen Ausbildungen der aktuellen Versorgungssituation in der Kranken- und Altenpflege aus fachlich-inhaltlicher Sicht kaum gerecht. Hier setzt die Hochschule Zittau/Görlitz direkt an: Mit dem neuen und gebührenfreien Bachelor-Studiengang „B. Sc. Pflege“ sollen junge Menschen mit Hochschulzugangsberechtigung für den hochkomplexen, zukunftsorientierten Pflegeberuf wissenschaftlich fundiert qualifiziert werden.



Damit wendet sich die Hochschule direkt an Schulabsolventen.

Das Studium

Der Studiengang basiert auf dem Bundes-Pflegeberufegesetz und

vereint in sich die früheren Berufsbilder der Kinderkrankenpflege, der Krankenpflege und der Altenpflege. Die Studierenden werden also allumfassend auf vielfältige Tätigkeitsfelder vorbereitet und sind somit in ihren Kompetenzen

breiter aufgestellt als beruflich qualifizierte Pflegekräfte. Dazu werden sie von fachlich hoch qualifizierten Professoren und Experten sowohl in Theorie als auch Praxis geschult.

weiter Seite 5 ►



**WEIL DEINE
HÄNDE
WICHTIGERES
ZU TUN HABEN,
ALS KAFFEE
ZU KOCHEN.**

Endlich mit anpacken.

Starte bei der IKK classic eine Ausbildung als Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen. Mehr Infos unter ikk-classic.de/ausbildung



Ihre Ausbildung bei der IKK classic in Sachsen

ANZEIGE

Wollen Sie sich mit uns für die Gesundheit engagieren?
Dann machen Sie mit!

Sie sind sehr kommunikationsstark, aufgeschlossen, arbeiten durch Ihre positive Ausstrahlung gern mit Menschen zusammen und haben Interesse an kaufmännischen Themen? Dann machen Sie Ihre Ausbildung zur/m Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen (m/w/d) mit dem Schwerpunkt Marketing und Vertrieb bei der IKK classic!

Ihren Abschluss als Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen (m/w/d) erwerben Sie nach einer dreijährigen dualen Ausbildung. Der praktische Teil findet in speziellen Fachbereichen statt. In der Berufsschule sowie

an unserer IKK Akademie in Hagen wird Ihnen das theoretische Wissen in kompakten Lehrgängen vermittelt und eine erfolgreiche Gesprächsführung mit unseren Kunden trainiert.

Neben guten Noten, insbesondere in Mathematik und Deutsch, sind uns ein hohes Maß an Serviceorientierung und die Fähigkeit zu begeistern wichtig. Sowohl Realschüler/innen als auch Schüler/innen weiterführender Schulen können sich bewerben.

Machen Sie mit und starten im August 2022 Ihre Ausbildung als Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen mit Schwerpunkt Marketing im Vertrieb (w/m/d).

Bewerben Sie sich einfach online bis zum 28. Februar 2022 über: www.ikk-classic.de/ausbildung.

Ansprechpartnerinnen:

- › Phil Kramer (Tel. 0351 4292-233123)
- › Anja Jesch (Tel. 0351 4292-233122)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Vor allem der hohe Praxisanteil zeichnet das Pflege-Studium aus, dazu gehören auch Einheiten simulierter Lehre, in welchen in den neu eingerichteten Pflege-Simulationslaboren der Hochschule realistisch nachgestellte Szenarien unter genauer Anleitung geübt und reflektiert werden. Somit entsteht bereits eine erste Sicherheit in den auszuführenden Pflegehandlungen, bevor es an den ersten Kontakt mit Menschen mit Pflegebedarf geht. Diesen erfahren die Studierenden während ihrer Praxiseinsätze, die sie bei den aktuell etwa 70 Kooperationspartnern der Hochschule, beispielsweise Kliniken, Pflegeheime und ambulante Pflegedienste, absolvieren können.

Berufliche Perspektiven

Nach acht Semestern wird das Studium dann mit dem „Bachelor of Science (B.Sc.) Pflege“ abgeschlossen, außerdem wird gleichzeitig die Berufszulassung als „Pflegefachfrau/Pflegefachmann“ erworben. Mit diesem Abschluss ist es Absolventen möglich, in Einrichtungen der stationären und ambulanten Akut- und Langzeitpflege

(Krankenhaus, Altenheim, Tageseinrichtungen und Kurzzeitpflege, ambulante häusliche Pflege) sowie in der Beratung (Pflegedienste, Beratungsstellen, Pflegestützpunkte, Gemeinde- und Kreisverwaltungen, Krankenkassen und Versicherungen) oder in der Forschung und Wissenschaft tätig zu sein. Daneben stehen selbstverständlich alle weiteren Qualifikationswege bis hin zur Promotion offen.

Der Studiengang ist damit ein wichtiger Schritt in Richtung einer zukunftsorientierten pflegerischen Versorgung von Menschen mit Pflegebedarf und bereitet die Studierenden optimal auf den Berufsalltag vor.

Voraussetzungen

Für diesen Studiengang ist es wichtig, dass Interessenten eine große Neugierde auf Neues, Freu-

de am Lernen und echtes Interesse am wissenschaftlichen Erkenntnisgewinn mitbringen. Auch der Wunsch, an der Weiterentwicklung des Pflege-Berufes mitzuwirken, sollte im Kern bereits vorhanden sein. Für den beruflichen Alltag sind Offenheit und Sensibilität gegenüber den verschiedensten Menschen sowie eine hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz von Vorteil.

Um das Studium an der Hochschule Zittau/Görlitz beginnen zu können, benötigen Bewerber und Bewerberinnen eine Hochschulzugangsberechtigung, ein ärztliches Attest und das polizeiliche Führungszeugnis als Nachweis der Eignung für den Pflegeberuf sowie einen vollständigen Impfschutz gemäß Infektionsschutzgesetz. Ein vorhergehendes Praktikum in einer Pflegeeinrichtung wird empfohlen, ist aber kein Muss. R. HAUGWITZ

Kontakt

› Hochschule Zittau/Görlitz
Fakultät Management- und Kulturwissenschaften
Studienfachberatung:
Prof. Dr. Martin Knoll, Tel. +49 03581 – 374 4960
Prof. Dr. Renate Heese, Tel. +49 03581 - 374 4846
oder per E-Mail: pflege@hszg.de

Lange Nacht der Wissenschaften

Am 8. Juli 2022 findet die Dresdner Lange Nacht der Wissenschaften als digitales Event statt. Es ist die insgesamt 19. Veranstaltung dieser Reihe, bei der Dresdner Hochschulen, außeruniversitäre Forschungseinrichtungen und wissenschaftsnahen Unternehmen ihre Häuser, Labore, Hörsäle und Archive für die Öffentlichkeit öffnen. In vielfältigen Vorträgen, Experimenten, Führungen, Ausstellungen und Filmen können die Besucher Naturwissenschaft und Technik, Forschung und Innovation, Kunst und Kultur erleben. Das Programm ist kostenfrei und richtet sich sowohl an Kinder, Jugendliche wie Erwachsene. Die Dresdner Lange Nacht der Wissenschaften ist ein gemeinsames Projekt des Netzwerks „Dresden – Stadt der Wissenschaften“, Dresdner Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Unternehmen und wird unterstützt durch die Landeshauptstadt Dresden.

› Weitere Infos: www.wissenschaftsnacht-dresden.de



Kommunaler Sozialverband Sachsen

Beraten – Unterstützen – Begleiten

SPRECHEN SIE UNS AN:

- wenn Sie Menschen mit Behinderungen ausbilden, beschäftigen oder einstellen wollen.

WIR BIETEN IHNEN:

- kompetente Beratung
- passgenaue Hilfen und individuelle Lösungen zum Ausgleich behinderungsbedingter Nachteile Ihrer Beschäftigten
- finanzielle Unterstützung zur Neuschaffung und zum Erhalt von Arbeits- und Ausbildungsplätzen

KONTAKT:

Kommunaler Sozialverband Sachsen • Integrationsamt
Telefon: 0371 577 234 bzw. -338 • Reichsstraße 3 • 09112 Chemnitz
www.ksv-sachsen.de E-Mail: integrationsamt@ksv-sachsen.de

Solidarisch – Sozial – Stark



Feldbetten aus Schwerwellpappe

Drei TU-Absolventen gründeten AidBoards, um nachhaltige Einwegmöbel für Hilfseinsätze zu produzieren.

Die Idee zur Gründung von AidBoards geht auf die Ebola-Epidemie zurück: Als die Krankheit Mitte des vergangenen Jahrzehnts in Afrika grassierte, stellte sich die Frage nach platzsparenden, leicht handhabbaren und gut zu ent-

sorgenden Möbeln für die Hilfsorganisationen. Priscilla Katzenmeier, Sabine Loch und Sven Grasselt-Gille sehen in Schwerwellpappe die Lösung. Sie ist wesentlich leichter als Holz und enthält bis zu 70 Prozent Recyclingstoffe.



Sabine Loch, Sven Grasselt-Gille und Priscilla Katzenmeier
Foto: privat

UNIVERSITÄTSMEDIZIN DRESDEN

Universitätsklinikum
Carl Gustav Carus



Herzzentrum
Dresden



Chancen geben.
Chancen nutzen.
Bei Sana.

sana.de/karriere



Werde Teil unseres engagierten Teams und starte ab 01.09.2022 in deine Zukunft mit deiner

Ausbildung zur Pflegefachkraft (m/w/d)

Die Herzzentrum Dresden GmbH Universitätsklinik ist ein Krankenhaus der Maximalversorgung (220 Planbetten und ca. 650 Mitarbeiter) mit den Kliniken für Herzchirurgie, Innere Medizin und Kardiologie mit der Abteilung für Rhythmologie sowie dem Institut für Kardioanästhesiologie.

+ Hier ist dein Einsatz gefragt

- Die 3-jährige Ausbildung zur/zum staatlich geprüften Pflegefachmann/-frau (m/w/d)
- Theoretische Ausbildung an der Medizinischen Berufsschule der Städtischen Kliniken Dresden (Standort Friedrichstadt)
- Praktische Ausbildung am Herzzentrum Dresden und anderen Einrichtungen in und um Dresden

+ Darum bist du unsere erste Wahl

- Realschulabschluss, Fachhochschulreife, Abitur oder Hauptschulabschluss mit erfolgreicher abgeschlossenen mindestens zwei-jährigen Berufsausbildung oder Hauptschulabschluss mit einjähriger Ausbildung Pflegefachhelfer Krankenpflege oder Altenpflege
- Gesundheitliche und persönliche Eignung sowie Motivation für einen sozial-pflegerischen Beruf
- Praktikum im Berufsfeld Pflege ist erwünscht

+ Und darum sind wir deine erste Wahl

Unser tolles Team freut sich auf dich. Vergütet wirst du gemäß Konzerntarifvertrag mit ver.di. Wir fördern digitales Lernen und stellen dir ein iPad inklusive Smart Keyboard zur Verfügung, genauso wie Arbeitskleidung sowie Ausbildungsmittel (Bücher). Zusätzlich bieten wir dir u. a. ein Jobticket, verschiedene Gesundheitsangebote, diverse Mitarbeiterrabatte sowie die Kostenübernahme für eine monatliche Familienheimfahrt.

Weitere Infos und unsere Datenschutzhinweise sowie viele gute Gründe, um bei uns zu arbeiten:
sana.de/karriere | jobs-mit-herz.com

Für deine Bewerbung und Fragen geht es hier entlang: iris.braeunig@herzzentrum-dresden.com
hzd-personal@herzzentrum-dresden.com

Herzzentrum Dresden GmbH | Universitätsklinik | Personalabteilung
Fetscherstr. 76 | 01307 Dresden | Telefon: 0351 4501731



Ein Haus der
Sana Kliniken AG

Wir leben Krankenhaus – gerne mit dir!



An der Professur für Holztechnik der TU Dresden begann Sven Grasselt-Gille 2016 zu tüfteln und zu experimentieren. „Möbel aus Wellpappe gibt es zwar schon“, sagt der studierte Industriegestalter. „Doch sie eignen sich kaum für den Einsatz in Katastrophengebieten.“ Zwar würden sie dort nur einmal aufgebaut und nach der Nutzung verbrannt – doch bis dahin müssen sie einiges aushalten.

Bereits in der Praxis getestet

Vor allem die Betten stellten die Gründer vor große Herausforderungen. „Wir wollten sie den üblichen Feldbetten nachempfunden, doch Wellpappe lässt sich nicht genauso verarbeiten wie Alu-Profil. Zudem ist die Bespannung viel schwieriger.“ Schließlich entschieden sich die Gründer für Jutebezüge, die in einer Sattlerei mit der aus der Verpackungsindustrie stammenden Wellpappe vernäht werden.

Inzwischen hat ein Partner von AidBoards die Produkte schon bei Hilfseinsätzen testen lassen. Und im Januar wollen die drei Gründer jeweils 100 Betten, Tische und Hocker für größer angelegte Versuche zur Verfügung stel-

len: „Jede interessierte Organisation kann die Möbel ausprobieren.“

Ziel nicht aus den Augen verlieren

Dass die nächsten Schritte nicht leicht werden, ist den Gründern bewusst. Denn zum einen macht ihnen der Rohstoffmangel zu schaffen, und zum anderen stehen die wichtigsten Partner vom Roten Kreuz zurzeit anderweitig extrem unter Stress.

Ihr Ziel verlieren die drei trotzdem nicht aus den Augen: Ab 2025 wollen sie monatlich bis zu 2.000 Feldbetten aus Schwerwellpappe produzieren lassen.

BIRGIT HILBIG

Gründer auf der KarriereStart

- › „Gründer live“ hat auf der Messe KarriereStart bereits Tradition – auch im März 2022 ist das bewährte Format wieder geplant. An allen drei Messtagen präsentieren sich Gründer mit ganz verschiedenen Ideen in der GründerLounge und auf dem GründerPodium.
- › Weitere Informationen zum hier vorgestellten Start-up finden sich unter aidboards.com.

Impressum

Verlagsbeilage
der Sächsischen Zeitung
und der Dresdner
Neuesten Nachrichten

Anzeigen: Verlagsgeschäftsführer
Carsten Dietmann (verantw.)
DDV Sachsen GmbH
Ostra-Allee 20, 01067 Dresden
Redaktion: Jens Fritzsche (verantw.)
Redaktionsagentur/DDV Sachsen GmbH,
Ostra-Allee 20, 01067 Dresden

Druck: DDV Druck GmbH,
Meinholdstraße 2, 01129 Dresden

Obwohl aus Gründen der Lesbarkeit in den
Texten die männliche Form gewählt wurde,
beziehen sich die Angaben selbstverständ-
lich auf Angehörige aller Geschlechter.

Lebensmittel und Technik

ANZEIGE

Für Toni Schölzel ist die Ausbildung zum Milchtechnologen bei Sachsenmilch genau das Richtige.

Für Lebensmittel hat sich Toni Schölzel schon immer interessiert – und das nicht nur, weil die Branche ziemlich krisensicher ist. Sein Schülerpraktikum absolvierte er deshalb bei Sachsenmilch in Leppersdorf. Dort gefiel es ihm so gut, dass er zur Ferienarbeit wiederkam und sich nach dem Abi um einen Ausbildungsplatz bewarb. „Als Milchtechnologe hat man mit Produkten und Produktionsanlagen zu tun“, sagt der junge Mann. „Weil ich auch technikaffin bin, ist das genau das Richtige für mich.“ Darüber hinaus, so ergänzt er, sollte man für diesen Beruf eine große Portion Verantwortungsbewusstsein mitbringen. „Denn es geht sowohl um



Toni Schölzel an einer
Abfüllmaschine für
H-Milch Foto: Robert Kedič

Nahrungsmittel für Menschen als auch um hochwertige Maschinen.“ Die Hauptaufgaben des Milchtechnologen liegen in der Überwachung der Anlagen und in der Qualitätskontrolle. „Letzteres heißt vor allem, dass wir in festgelegten Zeitabständen Proben entnehmen und ans Labor geben.

Sollte ein Wert einmal von der Norm abweichen, müssen wir nachjustieren.“ Anlagenüberwachung, so Toni Schölzel, bedeutet bei Sachsenmilch nicht Hebel ziehen und Knöpfe drücken. „Alle Parameter wie Drücke und Temperaturen werden mittels Computer gesteuert. Auch da gilt es,

Störungen sofort zu erkennen und Ursachen zu finden.“ Kleinere Probleme beheben die Milchtechnologen selbst, bei größeren fordern sie Techniker an.

Toni Schölzel ist zurzeit im zweiten von drei Ausbildungsjahren und pendelt blockweise zwischen der Berufsschule in Oranienburg, der ebenfalls dort ansässigen Lehrmolkerei und der betrieblichen Praxis in Leppersdorf. Dort durchläuft er viele Abteilungen und lernt sämtliche Produktionsverfahren von der Joghurt- bis zur Laktosepulverherstellung kennen. „Das ist so spannend, dass ich nichts verpassen möchte, weil der Beruf so vielseitig und facettenreich ist“, sagt der ambitionierte Azubi. Mit seinen guten Leistungen hat er beste Übernahmemöglichkeiten. Und auch dann möchte er sich unbedingt weiterbilden und vielleicht Meister oder Ingenieur werden.



So schmeckt Zuhause

*Mach eine Ausbildung
in Deiner Heimat!*

Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung bei Sachsenmilch.

Zum Beispiel als:

- Milchtechnologe (m/w/d)
- Medientechnologe (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Milchwirtschaftlicher Laborant (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- KFZ-Mechatroniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuktechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)



Deine Zukunft beginnt jetzt

Interesse an Lebensmitteln und Lust auf eine abwechslungsreiche Ausbildung? Mara Modler erzählt von ihren Erfahrungen bei Norma.

„Das Beste ist, dass der Beruf so vielseitig und jeder Tag eigentlich nie gleich ist“, sagt Mara Modler. Die 17-Jährige befindet sich in ihrem ersten Ausbildungsjahr zur Verkäuferin bei Norma. Erste Erfahrungen dort sammelte sie als Praktikantin. „Das gefiel mir

so gut, dass ich gleich für eine Ausbildung geblieben bin.“ Besonders schätzt sie den Kundenkontakt. Kein Wunder, dass Mara am liebsten an der Kasse arbeitet. „Das ist allerdings gleichzeitig eine der anspruchsvollsten Aufgaben.“ Schließlich



ANZEIGE

#InsideNagelGroup

Connecting Future

Ausbildung bei der Nagel-Group

Wir suchen zum 01.09.2022 für unseren Standort in Ottendorf-Okrilla:

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Fachlagerist / Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Kraftverkehr Nagel SE & Co. KG
Bergener Ring 24-26
01458 Ottendorf-Okrilla

Deine Ansprechpartnerin vor Ort:
Maria Maitschke – 035205 609115
dresden@nagel-group.com

NAGEL-GROUP

Instagram Facebook LinkedIn YouTube

gilt es, ein Kassensystem zu erlernen und zu verstehen.

Interesse an
Lebensmitteln und
Sinn für Ordnung

Zwei Jahre dauert Maras Ausbildung zur Verkäuferin. Dabei gehen Theorie und Praxis Hand in Hand: Ein gewisses Interesse für Lebensmittel ist genauso Voraussetzung wie der Sinn für Ordnung. Während ihrer Ausbildung befasst sich Mara mit allen wesentlichen Einzelhandelsprozessen aus dem Bereich Warenannahme sowie -lagerung. „Das

macht mir auch sehr viel Spaß“, sagt Mara.

Dazu kommen der Service an der Kasse, die Verkaufsförderung sowie Bestandspflege und Inventur. „Auszubildende sollten Spaß an Bewegung haben, gerne im Team arbeiten und grundlegende Kenntnisse in Mathematik vorweisen können“, beschreibt Felix Feistauer, Bereichsleiter für Aus- und Fortbildung bei Norma. Ein sicheres und freundliches Auftreten sollte außerdem zu den Stärken angehender Azubis gehören. „Gerne kann auch ein Praktikum absolviert werden, um in den Beruf hineinzuschnuppern und einen Einblick vom Verkaufsalltag zu bekommen“, ergänzt er. So hat auch Mara ihren Traumjob gefunden. Nach einem Praktikum und einer darauffolgenden Einstiegsqualifikation war für sie klar, dass sie bei Norma bleiben wollte.

auf dem Markt breit aufgestellt.

„Wir zeichnen uns zudem durch eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung aus. Im ersten Lehrjahr werden 1.000 Euro, im zweiten 1.100 Euro und im dritten sogar 1.300 Euro gezahlt“, berichtet Felix Feistauer und verrät, dass bei sehr guten Leistungen in Theorie und Praxis zudem die Aussicht auf ein drittes Lehrjahr bestehe und damit die Qualifikation zum Kaufmann / zur Kauffrau.

Karriere machen
im Einzelhandel

Zusätzlich bietet Norma in der Niederlassung Rossau Ausbildungen zum Kaufmann für Bürokommunikation (m/w/d) und zum Fachlageristen (m/w/d) an. Von dort aus werden insgesamt 110 Filialen beliefert und betreut. Verantwortungsvolle Aufgaben und vielfältige Einsatzmöglichkeiten: eine Ausbildung bei Norma verspricht Spaß und Abwechslung. SUSANN SCHRÖDER

Deutsche Post

Dein Traum ist es bei der Post zu arbeiten?

Mit den Ausbildungsberufen der Deutschen Post Niederlassung Betrieb Dresden wird Dir das ermöglicht:

- Berufskraftfahrer (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Kurier-Express und Postdienstleistungen (m/w/d)
- Dual Studierender im Bereich BWL (m/w/d)

in Dresden, Ottendorf-Okrilla, Bautzen, Pirna, Hoyerswerda oder Cottbus

Deiner Karriere steht nichts im Weg.

Weitere Informationen und den direkten Link zum Bewerberportal findest Du unter

www.dpdhl.jobs/ausbildung

Überdurchschnittliche
Ausbildungsvergütung
lockt

Norma zählt seit 50 Jahren zu den bedeutendsten Handelsunternehmen im Discount-Bereich. Neben Lebensmitteln finden sich Güter des täglichen Bedarfs und Nonfood-Artikel im Sortiment der Kette. Mit über 1.450 Filialen in Deutschland, Frankreich, Österreich und Tschechien ist Norma

Weitere Informationen

- Die Ausbildung zum Verkäufer zählt zu den beliebtesten in Deutschland.
- Im zweiten Ausbildungsjahr muss man sich zwischen vier Wahlqualifikationen entscheiden.

Verstärkung gesucht!

Susan Suchfort, Leiterin Ausbildung bei Sachsenmilch in Leppersdorf



Die Sachsenmilch Leppersdorf GmbH produziert mit ihren fast 2.800 Mitar-

beitern fast alles aus Milch, was man derzeit damit herstellen kann. Von Milch, Butter, Joghurt, Käse, Molkederivaten für Babynahrung bis hin zu Bioethanol ist alles dabei. Für das Ausbildungsjahr 2022 suchen wir über 50 Auszubildende (m/w/d) in 13 verschiedenen Ausbildungsberufen. Darüber hinaus werden in allen diesen Berufen auch Fachkräfte gesucht.

Tel. 03528 434 1753

Rico Schmidtgen, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer bei Böhret Sehmsdorf & Partner



Durch das Zusammenspiel von interdisziplinärem Wissen und der Erfahrung unserer circa 45 Kollegen, davon 15 Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Rechtsanwälte, beraten wir unsere Mandanten ganzheitlich,

vom Start-up bis zur internationalen Aktiengesellschaft. Ob Ausbildung, Karrierestart oder berufliche Neuorientierung, wir geben unseren Mitarbeitern den Freiraum, sich zu entfalten und in die verschiedensten Aufgabenbereiche einzubringen.

www.boehret-sehmsdorf.de

Felix Feistauer, Bereichsleiter für Aus- und Fortbildung bei NORMA



Die NORMA Lebensmittel-filialbetriebs Stiftung & Co. KG ist ein Lebensmittel-dis-

counter, der sich mit dem Handel von Waren des täglichen Bedarfs befasst und neben Lebensmitteln ein wöchentlich wechselndes Angebot aus dem Non-Food-Bereich anbietet. Wir suchen in fast allen Filialen Auszubildende in den Berufen Verkäufer (m/w/d) und Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d) sowie im Lager unserer Niederlassung in Rossau Fachlageristen (m/w/d). Selbstverständlich stellen wir zudem ausgebildete Fachkräfte mit diesen und verwandten Abschlüssen ein und bieten auch Quereinsteigern eine Chance zur Mitar-

beit in unserem Unternehmen.

f.feistauer@norma-online.de

Marion Oppermann, Niederlassungsleiterin der Deutschen Post DHL Group Niederlassung Betrieb Dresden



Wir sind Deutschlands bester Post- und Paketdienstleister. Wir verbinden Menschen und verbessern Leben.

Mit über 5.000 Mitarbeitern und durchschnittlich 50 Auszubildenden bietet die Niederlassung Betrieb Dresden spannende Jobs mit attraktivem Stundenlohn und praxisorientierte Ausbildungsplätze mit intensiver Einbindung in den Betriebsablauf und guten Übernahmechancen. In unserem großen Team finden Sie bestimmt einen Job, der zu Ihnen passt, und das ganz in Ihrer Nähe.

www.werde-einer-von-uns.de

Susann Mosig, Personal und Ausbildung bei PostModern



Unsere Mitarbeitenden sind es, die mit ihrem Wissen, ihrer Leistungs-

Viele Unternehmen der Region bilden Nachwuchs aus und/oder stellen Fachkräfte ein. Bei einigen haben wir uns umgehört:

und ihrem Teamgeist den Erfolg von PostModern ausmachen und dafür sorgen, dass die Post immer zuverlässig verarbeitet und zugestellt wird. Sie engagieren sich täglich für ihren Job und können sich auf einen attrakti-

ven, zuverlässigen und fairen Arbeitgeber verlassen. Auch Sie möchten ein Teil unseres Teams werden? Dann schauen Sie, ob hier eine für Sie passende Stelle dabei ist: www.post-modern.de/unternehmen/karriere/

NORMA
AUSBILDUNG BEI NORMA

3 JAHRE

ABITURIENTENPROGRAMM (M/W/D)

→ Gehalt: 1. Jahr: 1100, 2. Jahr: 1250€, 3. Jahr: 2400€

Drei Abschlüsse in drei Jahren

→ Kaufmann im Einzelhandel

→ Ausbilderschein (AdA)

→ Geprüfter Handelsfachwirt

6 SEMESTER

DUALES STUDIUM – BACHELOR OF ARTS (M/W/D)

→ Gehalt: 1. Jahr: 1500€, 2. Jahr: 1600€, 3. Jahr: 1800€

Jetzt erfolgreich durchstarten!

KARRIERE BEI NORMA

IHR PROFIL

→ Allgemeine bzw. Fachgebundene Hochschulreife oder Fachhochschulreife

→ Belastbarkeit und Verantwortungsbereitschaft

→ Bereitschaft zur Mobilität

→ Interesse für den Handel

WIE BIETEN

→ Hervorragende Ausbildung auf hohem Niveau

→ Gute Aufstiegschancen nach dem Studium/ nach der Ausbildungszeit

→ Urlaubs- und Weihnachtsgeld

→ Interne Schulungen und fachkundige Betreuung

AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWERBEN SIE SICH JETZT!

per Mail: f.feistauer@norma-online.de

Online: www.karriere-bei-norma.de

oder per Post: NORMA Lebensmittel-filialbetriebs Stiftung & Co. KG, z. Hd. Herr Feistauer, Hainrichener Str. 11a, 09661 Rossau

Faire Ausbildung 2021 **trendence**

Capital **Beste Ausbildung im Einzelhandel**

Top-Arbeitgeber im Mittelstand **2020 yourfirst**

KARRIERE-BEI-NORMA.DE

Beliebte Berufe

Die zweijährige Ausbildung zum Verkäufer und die dreijährige zum Kaufmann im Einzelhandel stehen in Sachsen ganz oben auf der Beliebtheitskala. Auf den nächsten Rängen folgen der Kfz-Mechatroniker und der Kaufmann für Büromanagement. Zudem finden sich der Fachlagerist und die Fachkraft für Lagerlogistik unter den „Top Ten“. Experten sehen einen Zusammenhang mit der Bedeutung des Online-Handels.



BÖHRET SEHMSDORF

Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater

Unser Team in Dresden sucht:

- Steuerberatungsassistenten
- Wirtschaftsprüfungsassistenten
- Steuerfachangestellte
- Steuerberater
- Rechtsanwälte
- Rechtsanwaltsfachangestellte

Jetzt online
bewerben:



Auf Sie warten eine **leistungsgerechte Vergütung**, vielfältige und anspruchsvolle Aufgaben und ein **moderner Arbeitsplatz** im Zentrum von Dresden. Wir sind derzeit ca. **45 Kollegen**, davon 15 Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, und unterstützen mittelständische und börsennotierte Unternehmen im In- und Ausland bei allen rechtlichen, betriebswirtschaftlichen und steuerlichen Fragestellungen.

www.boehret-sehmsdorf.de

Create your job!

persona service auf der
KarriereStart 2022 in Dresden –
Wir freuen uns auf Sie!

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Besuchen Sie www.persona.de



Jungen Menschen viel fürs Leben mitgeben

Berufswunsch Lehrer: Über Eignung, Ausbildung und Bedarf sprachen wir mit Beno Hoyer, Referent im Sächsischen Staatsministerium für Kultus.

**Ganz simpel
gefragt: Warum
sollte man heute
(noch) Lehrer
werden?**

Ich kenne keinen anderen
Beruf, in dem man junge

Menschen über einen so
langen Zeitraum hinweg
prägen und ihnen so viel
fürs Leben mitgeben kann.
Auch wenn es sicher das ei-
ne oder andere Problem
mit Schülern oder deren El-



NIMM DEINE ZUKUNFT IN DIE HAND!

Erhalte spannende Einblicke bei einem der führenden
Hersteller von Siliziumwafern für die Chipindustrie.

**WIR BIETEN DIR
EINE PRAXISNAHE AUSBILDUNG ALS:
ELEKTRONIKER FÜR AUTOMATISIERUNGSTECHNIK (gn*)
MECHATRONIKER (gn*)**

*geschlechtsneutral

**ODER STARTE BEI UNS
EIN DUALES STUDIUM IM BEREICH:
INFORMATIK
ELEKTROTECHNIK**

Siltronic AG
Werk Freiberg



Infos und Bewerbung unter:
www.siltronic.com/de/karriere

tern gibt: Lehrer zu sein, ist
eine sehr dankbare Aufga-
be. Und nicht zuletzt kann
man Familie und Job gut
vereinbaren.

**Welche
Eigenschaften
sollten
potenzielle Lehrer
mitbringen?**

Grundvoraussetzung ist na-
türlich, dass
man Kinder
und Jugendli-
che mag und
Spaß daran
hat, mit ihnen
zu arbeiten.
Zudem sollte
man empa-
thisch sein,
sich in andere
eindenken und
empfinden kön-
nen und trotzdem in der
Lage sein, eine gewisse
Distanz zu wahren. Von
Vorteil ist auch, wenn man
offen und selbstbewusst
auf andere Menschen zu-
gehen und flexibel auf ver-
schiedenste Situationen
reagieren kann.



Beno Hoyer

Foto: privat

Sie können zum Beispiel
testen, wie sie reagieren,
wenn sie vor Menschen
sprechen müssen: Fällt mir
das leicht, oder bin ich eher
ängstlich? Klammere ich
mich an mein Konzept,
oder kann ich auf meine
Zuhörer eingehen? Als digi-
tales Hilfsmittel steht die
Selbsterkundung auf cct-
germany.de zur Verfügung.
Und im nächsten Schritt
sehr zu emp-
fehlen ist das
Freiwillige So-
ziale Jahr (FSJ)
Pädagogik.
Dann ist man
schon mitten
im Schulbe-
trieb drin, ge-
staltet Projekte
und einzelne
Unterrichts-
sequenzen. In
diesem Schuljahr gab es in
Sachsen knapp 300 Plätze.

**Wo kann man in
Sachsen „auf
Lehramt“
studieren, und
wie lange dauert
das?**

An der Technischen Uni-
versität Dresden werden
Lehrer für alle Schulformen
außer Grundschulen aus-
gebildet, an der Universität
Leipzig alle außer Berufs-
schule und an der Techni-

schen Universität Chem-
nitz nur Grundschullehrer.
Je nach Schulform umfasst
das Studium acht bis zehn
Semester; abgeschlossen
wird es mit dem Staatsex-
amen. Es folgen 18 Monate
Referendariat.

**Wo werden die
meisten
Nachwuchslehrer
gebraucht?**

In Grund-, Ober- und För-
derschulen besteht in den
kommenden Jahren ein
enorm hoher Bedarf, und
ganz besonders gefragt sind
dort Lehrer in den MINT-
Fächern. Die Kampagne
„Lehrer werden in Sachsen“
zielt darauf, junge Leute
auch für andere Schulfor-
men als fürs Gymnasium zu
interessieren. Zum Zeichen
der gleich hohen Wert-
schätzung zahlt der Frei-
staat Sachsen seit 2018
Lehrern aller Schulformen
gleich viel Gehalt. Das Pro-
gramm „Perspektive Land“
soll zudem auf die guten
Berufschancen außerhalb
der Ballungsräume auf-
merksam machen. Durch
studienbegleitende Semi-
nare, Exkursionen und
Praktika können Lehramts-
studenten solche Bedarfs-
gebiete gezielt kennenler-
nen.

GESPRÄCH: BIRGIT HILBIG

„Nachhilfe neu definieren“

Das Dresdner Start-up bidi Bildung Digital möchte ein passgenaues und möglichst niederschwelliges Angebot unterbreiten.

„Eine tolle Chance, Nachhilfe neu zu definieren“: So beschreibt Amadeo Gaigl die Idee hinter der bidi Bildung Digital GmbH. Denn längst gehe es den Familien nicht mehr nur darum, dass ihr Nachwuchs in der Schule nicht sitzenbleibt. „Nachhilfe wird immer mehr als individuelle Förderung begriffen. Da sollen ganz gezielt Lücken geschlossen und ohnehin gute Leistungen noch verbessert werden. Das Bewusstsein für den Wert der Bildung wächst.“

Doch nicht alle Familien, so Gaigl, hätten Zeit und Mittel für klassischen Nachhilfeunterricht – denn dieser sei oft mit langen Wegen zum jeweiligen Lehrer und mit nicht ganz unerheblichen Kosten verbunden. Durch ihr digitales Angebot möchte die bidi Bildung Digital GmbH diesen Aufwand senken und Nachhilfe für mehr Schüler zugänglich machen. Nutzer benötigen nur einen Computer oder ein Tablet mit Video-



Mitarbeiter im Team von bidi Bildung Digital

Foto: PR

kamera – dann können sie direkt auf der Website mit bidi in Kontakt treten. „Das Angebot soll so niederschwellig wie möglich sein“, so der Anspruch des jungen Unternehmens. Unter Vertrag hat es mehr als 400 Nachhilfelehrer im gesamten Bundesgebiet. Dafür, dass jeder Schüler den optimal passenden für sich findet, sorgen im Hintergrund 17 festangestellte und freie Mitarbeiter von bidi Bildung Digital.

„Die Familien vereinbaren zunächst eine kostenlose Probestunde“, erläutert Gaigl. „Dank

unserer Erfahrung ist die Trefferquote sehr hoch. In den allermeisten Fällen haben Schüler und vorgeschlagene Lehrer auf Anhieb einen guten Draht zueinander.“ Sie verständigen sich über Lernziele und den Zeitbedarf, der von Einzelstunden bis zum „Paket“ für mehrere Fächer reichen kann.

Die Nachhilfelehrer – darunter neben Pädagogen und Lehramtsstudenten auch Ingenieure, Wissenschaftler und Muttersprachler – unterrichten jeweils nur einen Schüler. „Nur so kann eine ver-

trauensvolle Beziehung entstehen. In der Gruppe schämen sich viele zu fragen, wenn sie etwas nicht verstanden haben.“

Corona hat die Bedeutung von Nachhilfe noch einmal wesentlich erhöht: Monatlich verzeichnet das erst 2019 gegründete Unternehmen allein in Sachsen rund 1.500 Nutzer von 35 Schulen, die meisten davon Gymnasien. „Und wir wünschen uns, dass durch Förderprogramme noch mehr Schüler aus sozial schwachen Familien dazukommen.“

BIRGIT HILBIG

Weitere Informationen

- › bidi Bildung Digital präsentiert sich bei „Gründer live“ auf der KarriereStart.
- › www.bidi.one





**check
unsere
Angebote**

jetzt bewerben

...mach eine Ausbildung oder bewirb dich als **Pflegeprofi** (m/w/d)
per Mail unter: bewerbungen@oberlausitz-kliniken.de



Personalmanagement
Am Stadtwall 3
02625 Bautzen

Deine Fragen beantworten wir gern unter:
 **03591.363.2275**



www.oberlausitz-kliniken.de

Mit Neugier und offenen Augen im Ausland lernen

Mit Erasmus+ können nun auch
Auszubildende relevante
internationale Erfahrungen erwerben.

Schon seit fast 30 Jahren gehen
mit dem Erasmus-Programm Stu-
dierende in andere Länder, lernen
neue Sprachen und andere Kultu-
ren kennen. Mit Erasmus+ erhal-
ten nun Auszubildende, aber
auch Praktikanten, Lehrkräfte
und andere diese Chance.
Sowohl Personen, die sich in be-
ruflichen Aus- und Weiterbil-
dungen befinden, als auch Lehrende
aus dem Bereich der Berufsbil-

Über den Tellerrand schauen und
Neues kennenlernen Foto: Adobe Stock



dung sollen die Möglichkeit er-
halten, über den Tellerrand zu gu-
cken und Neues kennenzulernen.
Durch dieses einzigartige Mobili-
tätsprojekt sollen so berufliche
Praktika, ganze Ausbildungsab-
schnitte oder auch Weiterbil-
dungsmaßnahmen im Ausland
absolviert werden können.

Lernen und Zusammen-
arbeiten in Europa

Erasmus+ steht für neue Erfah-
rungen, neue Freunde und mehr.
Im Rahmen des Programms för-
dert die Europäische Union das
Lernen und Zusammenarbeiten
in Europa in den Bereichen Bil-
dung, Jugend und Sport. Ob als

Kaufmann im E-Commerce nach
Lettland oder als Tischlerin nach
Frankreich: Erasmus+ bringt
Menschen in Europa zusammen.

Vier Ansprechpartner
je nach Bereich

Vier Nationale Agenturen setzen
in Deutschland das EU-Pro-
gramm Erasmus+ um. Für die EU-
Hochschulzusammenarbeit ist
das der Deutsche Akademische
Austauschdienst. Für Erasmus+
im Schulbereich ist der Pädagogi-
sche Austauschdienst der richtige
Ansprechpartner. Wenn es um
Aktionsprogramme und Initiati-
ven der Europäischen Kommissi-
on im Bereich der beruflichen Bil-
dung und der Erwachsenenbil-
dung geht, ist die Nationale Agen-
tur Bildung für Europa beim Bun-
desinstitut für Berufsbildung die
zuständige Agentur. „Jugend für
Europa“ realisiert Projekte für
Fachkräfte der Jugendhilfe, Ent-
scheidungssträger, Forscher und
engagierte Jugendliche. Wer einen
Antrag stellen möchte, wendet
sich dazu an seine Organisation,
Institution oder Bildungseinrich-
tung, die den Antrag einreicht.

SUSANN SCHRÖDER

Weitere Informationen

- › Übersicht der Erasmus+ Programme:
<https://www.youtube.com/watch?v=lpYYu8WE5gY>
- › <https://www.erasmusplus.de>

WWW.HWK-DRESDEN.DE/EINFACHMACHEN

Was man dieses Jahr bloß anfangen soll? Eine Ausbildung

Wir wissen, was wir tun.



Handwerkskammer
Dresden

DAS HANWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.